

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3»



«Утверждаю»

И.о. директора МАОУ СОШ №3

Е.А. Доржиев

Программа

антирисковых мер

«Формирование внутришкольной системы
повышения квалификации»

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«СОШ №3» г. Северобайкальска
Декабрь 2023 – декабрь 2024 гг.

г. Северобайкальск
2023г

Цель: Создание условий, обеспечивающих эффективный профессиональный рост учителя через построение оптимальной организационной структуры методической службы школы и реализацию ИОМ.

Задачи:

1. Обеспечение обучения педагогов в КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами и ИОМ.
2. Обеспечение методической помощи и поддержки по вопросам профессионального роста учителя.
3. Организация мероприятий по обмену опытом с другими ОУ города, профессиональными сообществами.
4. Организация наставничества для педагогов, испытывающих трудности в работе.

Целевые показатели

Задачи подпрограммы	Целевые показатели и индикаторы	
	Базовый уровень Март 2024 года	Целевой ориентир Декабрь 2024 года
Обеспечение участия педагогов в КПК и разработка ИОМ в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.	Доля учителей, продиагностированных по вопросам предметных и методических компетенций составляет 35 %	Доля учителей, продиагностированных по вопросам предметных и методических компетенций составляет 100 %
	Доля учителей, реализующих ИОМ – 10%	Доля учителей, реализующих ИОМ – 100%
Обеспечение методической помощи и поддержка по вопросам профессионального роста учителя.	Доля учителей, прошедших КПК, соответствующих их профессиональным потребностям – 36 %	Доля учителей, прошедших КПК, соответствующих их профессиональным потребностям – 100 %
	Доля учителей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства – 4%	Доля учителей, принимающих участие в конкурсах профессионального мастерства – 8%
Организация мероприятий по обмену опытом с другими ОУ, профессиональными сообществами.	Количество проведенных методических практико-ориентированных мероприятий на базе школы – 0	Количество мероприятий - 1
	Количество проведенных мероприятий со специалистами ГУО, образовательными институтами в рамках повышения профессиональной компетентности – 0	Количество мероприятий - 1
Организация наставничества молодых специалистов и педагогов, испытывающих трудности в работе.	Доля учителей для которых организована практика наставничества 16 %	Доля учителей для которых организована практика наставничества 32%

Методы сбора и обработки информации

- диагностика предметных и методических компетенций педагогов (на начало проекта и конец проекта);
- опросы, наблюдения, анкетирования участников образовательного процесса в процессе реализации программы;
- анализ протекания учебного процесса;
- мониторинг результатов внешних оценочных процедур;
- анализ результативности работы школы по материалам ВШК, ВСОКО

Сроки реализации: декабрь 2023 -декабрь 2024

Мероприятия по достижению целей и задач

1. Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов.
 2. Разработка ИОМ педагогов.
 3. Разработка индивидуального плана работы с молодыми специалистами, педагогами, испытывающими трудности в работе и организация наставничества
 4. Прохождение КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогов
 5. Приглашение в ОУ специалистов ГУО на практико-ориентированный тренинг «Механизмы эффективного профессионального роста»
 6. Методические мероприятия, направленные на обеспечение эффективного профессионального роста учителя
- Создание раздела на сайте школы «Методическая копилка».
 - Смотр–конкурс персональных сайтов/страниц педагогов
7. Участие в конкурсах профессионального мастерства

Ожидаемые результаты реализации программы

1. Увеличится доля педагогов, прошедших КПК по направлениям выявленных профессиональных дефицитов и реализовавших ИОМ, использующих эффективные педагогические технологии и практики в образовательном процессе.
2. Сократится доля учащихся с низкой учебной мотивацией и рисками учебной неуспешности.
3. Повысится качество проведения занятий по предметам, используются эффективные образовательные практики.

Исполнители программы

программа	Ответственный	Участники реализации подпрограммы
Формирование внутришкольной системы повышения квалификации	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, педагоги

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Обеспечение участия	Проведение диагностики	февраль 2024	аналитическая справка	Заместитель	Администрация школы, учителя

педагогов в КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами и ИОМ.	профессиональных дефицитов педагогов			директора УВР	предметники
	Разработка ИОМ педагога на основе результатов диагностики	март 2024	ИОМ педагогов	Заместитель директора УВР	Администрация школы, учителя предметники
Обеспечение методической помощи и поддержки по вопросам профессионального роста учителя.	Прохождение КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогов	март - ноябрь 2024	Сертификаты о прохождении	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, учителя предметники
	Приглашение в ОУ специалистов ГУО на практико-ориентированный тренинг «Механизмы эффективного профессионального роста»	сентябрь 2024	протокол информационный бюллетень	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, учителя предметники
Организация мероприятий по обмену опытом с другими ОУ, профессиональными сообществами	Методические мероприятия, направленные на обеспечение эффективного профессионального роста учителя	октябрь 2024 г	буклет, содержащий рекомендации для педагогов	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, учителя предметники
	Создание раздела на сайте школы «Методическая копилка».	Март-ноябрь 2024	Разработки уроков, мероприятий, презентации, доклады, сценарии мастер-классов	Администратор школьного сайта.	учителя
	Смотр-конкурс персональных сайтов/страниц педагогов	Октябрь 2024	Протокол, Приказ о результатах конкурса	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, учителя предметники
	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Март – ноябрь 2024	сертификат, диплом, продукт конкурса	Директор	Заместители директора, педагоги
Организация наставничества педагогов, испытывающих трудности в работе.	Разработка индивидуального плана работы с педагогами и организация наставничества	Март-ноябрь 2024	Протоколы, отчет наставника	Заместитель директора УВР	Учителя-наставники