

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №3»

Принято педагогическим советом

МАОУ СОШ №3

Протокол № 1

от 17. января 2024 г.

Утверждено приказом

МАОУ СОШ №3

№ 2/11 от 19.01 2024 г.

И.о. директора МАОУ СОШ №3

МАОУ
СОШ №3

Е.А. Доржиев



СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«СОШ №3» г. Северобайкальска
На 2024 год

Северобайкальск

2024

Паспорт программы

Наименование Программы	Среднесрочная программа развития муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3» г. Северобайкальск Республики Бурятия
Цель и задачи программы	<p>Цель: создание и реализация механизмов, обеспечивающих повышение качества образования в школах низкими результатами обучения</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить предметную и методическую компетентность не менее 50% учителей к концу 2024 года через непрерывное повышение профессионального мастерства педагогов; 2. Создать условия, обеспечивающие эффективный профессиональный рост учителя через построение оптимальной организационной структуры методической службы школы и реализацию ИОМ. 3. Снизить долю обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2024 года за счет диагностических мероприятий определения причин неуспешности оказания адресной помощи нуждающимся в ней обучающимся средствами учебной и внеурочной деятельности.
Целевые индикаторы программы и показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положительная динамика показателей мониторинга обучающихся по результатам оценочных процедур: ЕГЭ, ОГЭ, ВПР 2. Положительная динамика показателей внутренней системы оценки качества образования по достижению предметных, метапредметных и личностных результатов 3. Повышение уровня квалификации педагогических работников
Методы сбора и обработки информации	Мониторинг учебных достижений обучающихся, тестирование, анкетирование, опрос, наблюдение, фотоотчеты, результаты диагностики
Сроки и этапы реализации программы	январь – декабрь 2024 г.
Основные мероприятия или проекты	<ol style="list-style-type: none"> 1. Программа антирисковых мер «Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности» 2. Программа антирисковых мер «Повышение предметной и методической компетентности педагогов» 3. Программа антирисковых мер «Формирование внутришкольной системы повышения квалификации»
Ожидаемые конечные результаты	<p>Повышение квалификации педагогов, повышение доли педагогов, аттестованных на I категорию и «соответствие»; овладение методиками работы с обучающимися с рисками учебной неуспешности.</p> <p>Сформированность внутришкольной системы повышения квалификации</p>

	педагогов. Повышение качества образования обучающихся. Уменьшение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.
Исполнители	Директор школы, заместители директора по УВР и ВР, педагог-психолог, учителя-предметники
Порядок управления реализацией программы	Ответственный за реализацию программы и.о. директора школы Е.А. Доржиев

Мероприятия по достижению целей развития

Риск №1: «Недостаточная предметная и методическая компетентность учителей»

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Повышение предметной и методической компетентности и учителей	1. Провести диагностику профессиональных дефицитов	Мониторинг выявления профессиональных дефицитов	Февраль 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора УВР	Учителя
	2. Разработать и реализовать индивидуальные образовательные маршруты развития педагогов	Семинар-практикум «Проектирование индивидуального образовательного маршрута учителя с учетом профессиональных дефицитов»	Март 2024	Семинар-практикум на сайте	Заместители директора по УВР и ВР	Учителя
	3. Обеспечить обучение педагогов на курсах повышения квалификации, участие в		Разработка учителями индивидуальных образовательных маршрутов	Март 2024	ИОМы	Руководители ШМО, заместитель директора по УВР
Реализация ИОМ			Апрель-ноябрь 2024	Отчет о реализации ИОМ	Руководители ШМО, заместитель директора по УВР	Учителя
		Обучение учителей на КПК по темам выявленных дефицитов	Февраль-ноябрь 2024	Сертификаты обучения	Заместитель директора по УВР	учителя

	практико-ориентированных семинарах в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами.	Организация обучающих семинаров, вебинаров, тренингов, конференций	Январь – декабрь 2024 г.	Повышение доли учителей, аттестованных на 1 категорию и соответствие	Заместитель директора по УВР	учителя
	4.Корректировка механизмов ВШК и ВСОКО	Развитие системы наставничества и сопровождения молодых педагогов	Январь – апрель 2024 г.	Увеличение доли менторов и наставляемых до 50%	Заместитель директора по УВР	Учителя
		Построение системы взаимопосещения уроков и взаимобучения педагогов.	Февраль 2024	График взаимопосещения уроков	Заместитель директора по УВР	Учителя
		Разработка карты анализа современного урока	Февраль 2024 г.	Карта анализа урока	Заместитель директора по УВР	Учителя

Риск №2: «Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации»

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Формирование внутришкольной системы повышения квалификации	Обеспечение участия педагогов в КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами и ИОМ.	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогов	февраль 2024	аналитическая справка	Заместитель директора УВР	Администрация школы, учителя предметники
		Разработка ИОМ педагога на основе результатов диагностики	март 2024	ИОМ педагогов	Заместитель директора УВР	Администрация школы, учителя предметники

	<p>Обеспечение методической помощи и поддержки по вопросам профессионального роста учителя.</p>	<p>Прохождение КПК в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами педагогов</p> <p>Приглашение в ОУ специалистов ГУО на практико-ориентированный тренинг «Механизмы эффективного профессионального роста»</p>	<p>март - ноябрь 2024</p> <p>сентябрь 2024</p>	<p>Сертификаты о прохождении</p> <p>протокол информационный бюллетень</p>	<p>Заместитель директора УВР</p> <p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Руководители ШМО, учителя предметники</p> <p>Руководители ШМО, учителя предметники</p>
	<p>Организация мероприятий по обмену опытом с другими ОУ, профессиональными сообществами.</p>	<p>Методические мероприятия, направленные на обеспечение эффективного профессионального роста учителя</p> <p>Создание раздела на сайте школы «Методическая копилка».</p>	<p>октябрь 2024 г</p> <p>Март-ноябрь 2024</p>	<p>буклет, содержащий рекомендации для педагогов</p> <p>Разработки уроков, мероприятий, презентации, доклады, сценарии мастер-классов</p>	<p>Заместитель директора УВР</p> <p>Администратор школьного сайта.</p>	<p>Руководители ШМО, учителя предметники</p> <p>учителя</p>
	<p>Смотр-конкурс персональных сайтов/страниц педагогов</p>		<p>Октябрь 2024</p>	<p>Протокол, Приказ о результатах конкурса</p>	<p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Руководители ШМО, учителя предметники</p>

		Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Март – ноябрь 2024	сертификат, диплом, продукт конкурса	Директор	Заместители директора, педагоги
	Организация наставничества педагогов, испытывающих трудности в работе.	Разработка индивидуального плана работы с педагогами и организация наставничества	Март-ноябрь 2024	Протоколы, отчет наставника	Заместитель директора УВР	Учителя-наставники

Риск №3: «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»

Направление в соответствии с риском	Задача	Мероприятие	Сроки исполнения	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности	Выявление категории детей с рисками учебной неуспешности как целевой аудитории для реализации ПР	Анализ индивидуальных результатов детей в рамках текущей и промежуточной аттестации обучающихся	Март 2024	Аналитическая справка	Заместитель директора УВР	Классные руководители, учителя-предметники
		Организация работы классных руководителей с семьями с низким индексом социального благополучия	Март-ноябрь 2024	Отчет классного руководителя	Заместитель директора ВР	Классные руководители
	2. Повышение квалификации педагогов в рамках данного вопроса	МС «Модели эффективного преподавания»	Сентябрь 2024	Протокол, фотоотчет.	Заместитель директора УВР	Руководители ШМО, учителя предметники
		Педагогический совет «Условия повышения качества знаний	Март 2024г.	Протокол	Заместитель директора УВР	Педагоги

		<p>обучающихся в 2024г.»</p>	<p>Март-декабрь 2024</p>	<p>Разработки уроков, мероприятий, презентации, доклады, сценарии мастер-классов</p>	<p>Администратор школьного сайта.</p>	<p>Педагоги</p>
	<p>3. Организация помощи учащимся, испытывающим трудности в обучении</p>	<p>Пополнение материалами работы учителей раздела «Учительская» на сайте школы</p>	<p>Март 2024</p>	<p>План график, расписание консультаций</p>	<p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Классные руководители, учителя-предметники</p>
		<p>Составление плана графика индивидуальных дополнительных занятий для обучающихся с риском учебной неуспешности</p>	<p>Март – декабрь 2024</p>	<p>Журнал консультационных занятий</p>	<p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>
		<p>Проведение индивид. дополнительных занятий с детьми группы риска неуспешности</p>	<p>Май, декабрь 2024 г.</p>	<p>Выступление педагогов на педсовете</p>	<p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Учителя-предметники</p>
		<p>Анализ результативности</p>	<p>Май, декабрь 2024г.</p>	<p>План работы педагога-психолога. Отчет</p>	<p>Заместитель директора УВР</p>	<p>Педагог-психолог</p>
		<p>Составление и реализация индивидуальных планов оказания психологической помощи учащимся и групповых тренингов.</p>	<p>Май, декабрь 2024г.</p>	<p>Отчет об использовани</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Учителя-предметники</p>
	<p>Развитие навыков формирования</p>	<p>Развитие навыков формирования</p>	<p>Март-декабрь</p>	<p>Отчет об использовани</p>	<p>Заместитель директора</p>	<p>Учителя-предметники</p>

		Функциональной грамотности на портале РЭШ, Учи.РУ, Яндекс учебник, Фоксфорд.	2024	и электронного банка заданий.	УВР	
		Групповые и индивидуальные консультации по подготовке к ВПР, ГИА.	Март-декабрь 2024г.	Аналитический отчет	Заместитель директора УВР	Учителя-предметники
4.Корректировка механизмов ВШК и ВСОКО	Корректировка положения о внутрискольном контроле и ВСОКО	Апрель 2024г.	Приказ о внесении изменений в локальный акт школы	Директор	Заместитель директора по УВР и ВР	

Механизм реализации программы

1. Создана рабочая группа, ответственная за разработку и реализацию мер противодействия рисковым факторам.
2. Функцию общей координации реализации программы выполняет директор и педагогический совет школы.
3. Мероприятия по реализации Среднесрочной программы станут основой годового плана работы школы.
4. Вопросы оценки хода выполнения мероприятий, принятия, внесения изменений в программу решает директор и педагогический совет школы.